

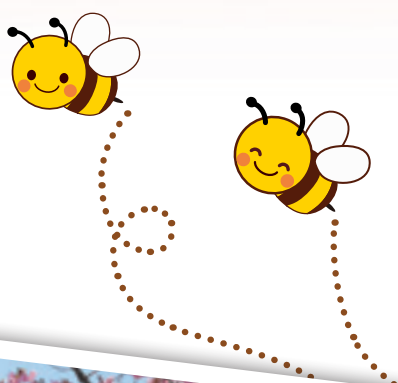
私たちからあなたへ

No.42

令和2年6月 発行

社会福祉法人 相双記念会
障害者支援施設
ふきのとう苑
福島県相馬市富沢字松道 19
TEL 0244-35-3090
FAX 0244-35-1171
MAIL:info@fukinotouen.jp
編集責任者 広報委員会

ふきのとう



社会福祉法人 相双記念会の理念

基本
理念

いつも元気な風が吹いている施設の具現化を図る
ため私達は絶えず尊重、追及、共生の精神をもって
利用者に接します

令和二年度事業計画

社会福祉法人 相双記念会

昨年の地球温暖化に伴う想定外の豪雨や台風被害そして、一月には新型コロナウイルスが世界中で猛威を振るい出し、遂に日本でも「緊急事態宣言」が全国へ出される事態になっています。職員の不要不急の外出自粛は当然ながら、入所者様の安全を維持するため、マスクや消毒液等保健衛生物品、日用品など事務所を災害倉庫として情報収集しながら物品管理を行っている状態です。

今年度の事業計画では、災害時の危機管理と施設の体質を見直し、利用者様に安心安全と人権擁護を第一とする危機管理体制の強化を重点目標に掲げました。

基本理念

「いつも元気な風が吹いている施設の具現化を図るため、私たちは絶えず尊重、追及、共生の精神をもって利用者に接します。」

基本目標 1

「良質な福祉サービスの安定的な提供」

災害時でも事業継続できる施設として、停電対策では自家発電機として、補助事業を申請したいと考えています。断水対策としては、相馬市や水道企業団と引き続き協議し、断水時の協力を要請していきます。

昨年行われた県の指導監査で、職員による不適切なケアが指摘を受け、直ちにふきのとう苑虐待防止委員会を設置いたしました。委員構成は内部委員四名と家族会・第三者委員の外部委員四名です。利用者様の安全と人権擁護を妨げることのないよう虐待防止に努めてまいります。

1 利用者様の人権の尊重

①職員に対する倫理教育の充実

- ② インフォームドチョイスの重視
- ③ 利用者の自己決定と選択の尊重
- ④ 虐待を発生させない体制づくり
- ⑤ 苦情解決・相談体制の整備
- ⑥ 成年後見制度等の活用
- ⑦ 個人情報保護体制の整備

2 サービスの質の向上

- ① マニユアルの管理
- ② 職員教育と研修の充実
- ③ 職員によるサービスの自己点検と改善
- ④ 職員及び利用者や家族等の参加による改善取り組み
- ⑥ リスクマネジメント体制の構築

3 地域との関係の継続

- ① 地域交流の実施
- ② ボランティアの育成と活動支援

4 生活環境・利用環境の向上

- ② 障がい特性に応じた環境整備
- ⑤ 防災計画等に基づく防災訓練の実施
- ⑥ 災害時の事業継続計画の整備
- ⑦ 衛生的な環境の整備
- ⑨ 利用者担当職員の役割の明確化
- ⑪ 利用者の楽しみの充実

基本目標 2

「地域連携と交流の促進」

行政と連携し、セーフティネット機能（緊急受け入れ・障がい者の避難所など）を充実させ、地域から信頼される福祉施設を目指します。

1 地域福祉の推進

- ① セーフティネット機能の充実
- ② 地域における生活課題との連携
- ③ 地域の安全、安心への取り組み

2 信頼と協力を得るための情報発信

- ① 経営情報の公表
- ② 地域から信頼される情報発信
- ③ 苦情・相談内容等の公表・説明

基本目標 3

「社会福祉人材の育成」

新卒者に障害者施設を理解していただけるよう、説明会で使用する事業所案内パンフレットや広報媒体を作成します。人材育成は、安定した利用者サービスの向上へつながるものであることから職員処遇の改善等へも配慮してまいります。また、職員の安全と健康確

保に努め、職員のメンタルチェックや健康診断を実施します。

今年度も、職員間の人間関係を良好にし維持していくための、組織風土づくりとして職員交流会を開催します。

1 トータルな人材マネジメントの推進

④ トータルな人材マネジメントの構築

⑤ 横の連携の推進

⑥ 生産性の向上に向けた取り組み

2 人材の確保に向けた取り組み

① 福祉人材の確保

3 働きがいのある職場の実現

① 福祉人材の定着

② 職員の安全と健康確保

③ 職員処遇について

④ 非正規職員への配慮

4 人材育成

① 人材育成制度の推進

② 職員研修支援

⑤ リーダー層の育成

⑥ 介護職員の育成



基本目標 4

「経営基盤の強化」

今年度も、報酬改正等に注視しながら、内部環境（自法人の強み、弱み）の把握・分析を定期的に行い、外部環境（チャンス、脅威）に左右されない安定した経営に向けて取り組みます。

1 コンプライアンス（法令遵守）の徹底

① コンプライアンス体制の整備

2 組織統治（ガバナンス）の確立

① 新組織統治体制の整備

② 組織統治機能の強化

③ 会計専門家によるチェック機能の整備

3 健全な財務規律の確立

③ 中長期計画に基づく資金計画

⑤ 利用者拡大対策

⑥ 新規事業の検討

4 経営者としての役割

① 経営理念等の明確化

② 外部環境の分析

③ 内部環境の把握

東西南北

家族会

副会長 廣瀬 恵美子

昨年の秋に毎年の行事である外出支援に参加させて頂きました。短い時間ではありましたが入所している家族と共に外出をし、買い物ができる楽しい時を過ごす事が出来ました。職員の皆様にはお忙しい中、何日も前から準備をして下さり、外出当日には移動や介助等大変御世話になりました。毎年のイベントの計画から実行までいつも有難うございます。今年度はインフルエンザ・コロナウイルスの流行で職員の皆さんのご負担や家族の心配事が増え、皆さんの行動が制限されておりま

す。一日も早くこの新型コロナウイルスが終息し楽しい家族のイベントが出来る事を祈っております。
二〇一九年度
イオン幸せの黄色いレシート
キャンペーン贈呈式

家族会では、イオン幸せの黄色いキャンペーンに参加しています。『障害者支援環境と支援』を目的とし、イオン相馬店へ登録しています。毎月十一日のイオンデーにお客様より投函頂きましたレシートから贈呈額が決まります。今年度は、新型コロナウイルス対策の為に、今年度の開催は中止となりました。二〇一九年度のレシート合計額の1%に相当する三〇〇〇円のイオンギフトカードを頂きました。心より感謝致します。今回も、レクリエーション活動の材料と交換させて頂きました。

4月1日付
人事異動のお知らせ

ふきのとう苑

施設長 宮田 恵子
通所所長 木口 幸雄
介護主任(サビ管兼任) 横山 恵
介護副主任 星 恵
介護副主任 森 巴留香

すずらん(相談支援事業所)
管理者(専門相談員兼任) 瀬庭由美子

グループホームふきのとう
生活支援員 佐藤 柊子

この度の人事異動により、私たちは、上記の職務を拝命されました。法人の基本理念を胸に、それぞれの職務に精進して参りますので、よろしくお願い申し上げます。

1月

餅つき

あけまして
おめでとう
ございます

20

20

餅つき

ペったん



2月

豆まき

鬼は外!!
福は内!!



3月

ひな祭り



俺がおだららおま



私が
おひなさま



しゅまひなさま



桜のペンダント



桜キレイだー



桜
はいどーぞ



桜のちっぷ

4月

花見

利用者さん紹介

職員志藤さんと鈴木良希様との対談を紹介します。

良希さんこんにちは。ふきのとう苑に入所されて一か月が経ちますが、苑での生活にはなれましたか？

😊 だいぶ慣れました。

良希さんといえばゲームですね。私にも出来そうなゲームはありますか？

😊 ないない。志藤さんには無理無理(笑)

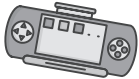
えー！これでもゲーム得意なんですよ(笑)

😊 じゃあ、今度対戦しよう。

望むところですよ(笑) それではこれからも安心して生活できるようにサポートさせていただきますね。

😊 よろしくお願います。

😊 楽しいお話ありがとうございます。ご愛しました。



職員八巻さんと濱名雄一様との対談を紹介します。

ふきのとう苑に来てから半年たちますが楽しいですか？

😊 慣れたし楽しいよ。

😊 何が楽しいですか？

😊 運動したり、

誕生日会してケーキ食べたり。

😊 ケーキいいですね。何歳になりましたか？

😊 十二月二十日です。歳は忘れた(笑)

😊 じゃあ、三十五歳の設定にしておきますね。

😊 うん。三十五歳でいいな。

😊 三十五歳に戻ったら何しますか？

😊 うちさ帰って洗濯して干したり庭はいたり、ダンブのタイヤの石を取るんだ。

😊 ずいぶん働きますね。時給いくらで働きますか？

😊 一日二千円だな。

😊 ずいぶん安いですね(笑) 大好きなお風呂にも行くんですか？

😊 なんだな。息子の車で毎日天竺の風呂に行くんだ。

😊 楽しそうですね。お話ありがとうございました。



介護部です

主任兼サービス管理責任者 横山 恵

横山 恵

皆様、こんにちは。四月一日に辞令をいただきました横山恵です。気が引き締まる思いで始まった令和二年度となりました。ふきのとう苑にお世話になりました。ふきのとう苑に、台風あり、緊急事態宣言にて外出の自粛など色々な出来事がありました。この広報誌が皆様のお手元に届けられる頃はコロナウイルスが終息していることを願うばかりです。サビ管鈴木木の知恵を頂きながら利用者はもちろんの事、御家族様や職員が気軽に相談出来る様な場所になれば幸いです。また権利擁護委員会として定期的な勉強会を行い、利用者様の特性を尊重し職員のスキルアップの向上に努めてまいります。今後ともどうぞ宜しくお願い致します。

副主任兼チーム長 千尋 直人

千尋 直人

思えばここ数年、利用者様の支援に携わる機会が少なかつたように思います。今年は楽しんでもらえるような行事など職員で考え企

画していましたが、ウイルス防止対策で全てが白紙になってしまいました。今は世界中で我慢の時です。来年は満開の桜を皆で見るのを楽しみに今は耐えましょう。

森 巴留香

入社して八年が経ちました。私が出勤すると積極的に挨拶をしてくれたり、相談をしてくれる利用者様が年々増え嬉しく思います。利用者の為にも自分自身のスキルアップを目指し、利用者様が安心して楽しく生活できるように日々のコミュニケーションを大切に、職員や専門職員と連携を図りながら支援していきたいと思えます。

星 恵

介護職員を行う上で常に相手に思いやりを持って接する。小さな事から事故に繋がるケースも多いので常に周りをよく見る。利用者様一人ひとりに適した介護方法やどうすれば快適に過ごしていただけるかを学び続ける。利用者様の不満や悩みを聞き、仕事に活かせることがないかを考える。利用者様は何か出来て何に支援が必要なのか、何が出来るようになりたいのか、そのために職員は何をすべきなのかを考え取り組んで参ります。

1月 神楽

ふきのとう苑に神楽がきたよ!!
良いご利益がありますように



こんにちは、通所です

生活介護事業(通所)の活動内容を紹介します。

2月 豆まき

(鬼は外・福は内)とみんなで
鬼退治退散できたかな
今年もよい年になりますように



3月 ひな祭り



職員の手作りにて、みんなかわいく・かっこよくとれたかな!



じかんや日記

No.13

「見えない敵の名は？」



①花見の季節、我々ふきのとう苑
一回は真に残念ながら、コト
ウイルスのおかげで、外で花見は
中止となりました。



②その変わり、苑内での食事会を
行いました。



③花見の食事会という事でチューリップ
等、外で咲いていた花を苑内に持ち
込んでみんなで、ながめながらの食事
会となりました。



日中活動 の様子



みんなで共同作業にて、梅の
花やチューリップ作りをして
楽しまれています

グループホームふきのとう

新型コロナウイルスの感染が拡大している影響で、グループホームでも利用者様が楽しみにしていた花見を中止するなどの対応をさせていただきました。桜を見ないと春が来た気がしませんね。来年こそは、皆で花見(花より団子に力を入れて...)をしましょう。

ひなまつりにはお寿司で、桃の節句を盛大にお祝いしました。普段食べられない豪華な食事を前に、みなさん黙々と食べる姿が見られました。

また、日頃の運動不足と“コロナ疲れ”を発散させるため、リサイクル作業・ストレッチ体操を実施しました。雲一つない晴天と気温 20℃を超えるポカポカ陽気の中、気持ちの良い汗を流すことができました。

上寿司だ!
おいしい

ペットボトルをつぶして
います。沢山あって大変!

ストレッチ
体操



お誕生日おめでとう!!

2月



3月



4月



5月



あとがき
春たちてまだ九日の野山かな

松尾芭蕉
(志)

習字活動



川柳

生き過ぎた
俺もそろそろ
いいコロナ

(船山 孝二)

